

## АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 27 января 2009 г. N 20

### О ФОРМИРОВАНИИ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях совершенствования государственного и муниципального управления, обеспечения формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров Псковской области Администрация области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о порядке формирования резерва управленческих кадров Псковской области.

2. Заместителю губернатора области - руководителю аппарата Администрации области Шахову Д.В. организовать разработку и утвердить методику конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Псковской области.

3. Установить, что финансирование расходов, связанных с проведением конкурсного отбора по формированию резерва управленческих кадров Псковской области, осуществляется в пределах средств областного бюджета, предусмотренных на государственное управление.

4. Рекомендовать руководителям соответствующих органов местного самоуправления области сформировать резервы управленческих кадров городских округов и муниципальных районов области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора области - руководителя аппарата Администрации области Шахова Д.В.

Губернатор области  
М.В.КУЗНЕЦОВ

Утверждено  
постановлением  
Администрации области  
от 27 января 2009 г. N 20

### ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования резерва управленческих кадров Псковской области (далее - резерв) для замещения должностей руководителей органов исполнительной власти Псковской области, их заместителей, руководителей органов местного самоуправления области, руководителей организаций и учреждений приоритетных отраслей, имеющих важное социально-экономическое значение в области (далее - управленческие должности области).

2. Резерв создается в целях привлечения квалифицированных специалистов, совершенствования деятельности по подбору, подготовке и расстановке управленческих кадров области, для своевременного замещения вакантных управленческих должностей области.

3. Резерв формируется из числа лиц, показавших высокий профессионализм и способность к самостоятельному решению сложных управленческих задач, отвечающих установленным квалификационным требованиям к уровню соответствующего профессионального образования,

стажу и опыту работы, изъявивших желание на участие в конкурсном или ином специальном отборе для формирования резерва управленческих кадров Псковской области.

4. Формирование резерва основано на следующих принципах:

равного доступа кандидатов на включение в резерв в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой;

доступности информации о проведении конкурсных и экспертных процедур отбора кандидатов на включение в резерв;

комплексной оценки профессиональных, деловых и нравственных качеств кандидатов на включение в резерв;

обеспечения законности, соблюдения нормативных правовых требований и процедур.

5. Резерв формируется комиссией по формированию и организации подготовки резерва управленческих кадров Псковской области (далее - комиссия) по результатам конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв, а также отбора на основе метода экспертных оценок с учетом данных о кандидате, представленных в установленном порядке по перечню управленческих должностей области, утвержденных комиссией либо президиумом комиссии.

6. Методика конкурсного отбора кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Псковской области утверждается приказом по аппарату Администрации области - органа, осуществляющего функции по организации и обеспечению деятельности комиссии.

Непосредственное организационное, информационное, методическое обеспечение деятельности комиссии осуществляет комитет по управлению государственной службой и наградам Администрации области (далее - комитет).

7. Включение кандидата в резерв осуществляется решением комиссии на основании результатов конкурса либо рекомендаций президиума комиссии о включении кандидата в резерв на основе метода экспертных оценок.

8. На основании решения комиссии формируется список лиц, включенных в резерв.

9. Основной задачей работы с резервом является развитие организаторских способностей и совершенствование профессиональных знаний и навыков, необходимых для замещения управленческих должностей области.

10. Резерв подлежит обновлению. Исключение лиц из резерва производится в следующих случаях:

при назначении их на соответствующие должности;

в случае их отказа от замещения предлагаемой должности;

при отказе от предлагаемого повышения квалификации;

при возникновении установленных законодательством Российской Федерации обстоятельств, препятствующих гражданину, состоящему в резерве, при назначении его на соответствующую должность;

в случае смерти (гибели) либо признании безвестно отсутствующим или объявлении умершим на основании решения суда, вступившего в законную силу, гражданина, состоящего в резерве;

в случае письменного заявления об исключении из резерва.

Решение об исключении из резерва принимается комиссией и в течение одного месяца доводится до сведения лица, состоящего в резерве.

11. Учет резерва осуществляется комитетом в форме базы данных о резерве управленческих кадров Псковской области на электронном носителе, в которую включаются:

информация из анкеты кандидата для включения в резерв;

дата включения в резерв;

дата и основание исключения из резерва.

12. Комитет формирует учетные дела граждан, состоящих в резерве, в которые включаются следующие документы:

личное заявление на участие в конкурсе;

анкета кандидата;

копия трудовой книжки;

копии документов о профессиональном образовании;

копии документов о включении лица в резерв;

материалы конкурса либо экспертных оценок (анкеты, тестовые задания, рефераты и т.п.), другие документы, связанные с включением и нахождением лица в резерв;  
копии документов об исключении лица из резерва.

13. Учетные дела граждан, исключенных из резерва, хранятся в течение трех лет, после истечения указанного срока документы подлежат уничтожению.

14. В целях повышения профессионального уровня лиц, включенных в резерв, осуществляется их профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка в соответствии с **индивидуальным планом подготовки** согласно приложению к настоящему Положению.

Приложение  
к Положению  
о порядке формирования  
резерва управленческих  
кадров Псковской области

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН ПОДГОТОВКИ

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
включенного в 200\_ году в резерв управленческих кадров Псковской области на  
должность (группу должностей)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1.	Общая подготовка		
1.1.			
...			
2.	Специальная подготовка		
2.1.			
...			

Наименование должности лица,  
ответственного за включение в резерв  
управленческих кадров Псковской области

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Гражданин, включенный в резерв  
управленческих кадров Псковской области

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)